



CONCORSO VICE DIRETTORI

Lettera aperta ai vertici del Ministero dell'Interno e del Dipartimento Vigili del Fuoco

“FUTURI COMANDANTI VVF : VALORIZZARE LE PROFESSIONALITÀ E L'ESPERIENZA NEL SOCCORSO”

Con Decreto del Ministro degli Interni n° 510 del 13/08/2014 Il Dipartimento dei Vigili del Fuoco ha indetto un **concorso per 10 posti da Vice Direttori** (Ingegneri), consentito con D.P.C.M del 23 Settembre 2013 recante l'autorizzazione a bandire per il triennio 2013/2015 procedure di reclutamento per il Ministero dell'Interno - Dip.Vigili del Fuoco, ai sensi dell'art.35, co.4 del D.lgs165/2001;

premesso che nel Corpo Nazionale la figura dei DIRETTIVI (Ingegneri e Architetti) conta ad oggi una **carezza di circa 70 unità**, è facilmente intuibile che il concorso in oggetto non riuscirebbe a colmare neanche il turn over (pensionamenti) degli ultimi due anni, evidenziando già in partenza un limite nell'efficacia del provvedimento . Da un'indagine effettuata a livello dei Comandi Provinciali d'Italia è emersa una disponibilità di personale laureato in forza al Dipartimento con caratteristiche tali da permettere loro l'accesso al concorso nel ruolo tecnico di Vice Direttore.

Ma veniamo alle modalità di espletamento e di selezione previste dal Bando e per le quali sentiamo di lanciare un segnale di maggiore attenzione ; In genere si tende a valorizzare l'esperienza del personale interno (riserve di posti o punteggi extra) , invece in questo caso la selezione risulta addirittura discriminatoria per quelle **figure interne (vigili del fuoco già in servizio)** che oltre a possedere i titoli richiesti (Laurea Ingegneria\Architettura) e quindi in regola con i requisiti base previsti dal bando, possono contare su un' esperienza decennale all'interno dell'amministrazione e su numerosi corsi di formazione interni che insieme agli interventi di soccorso danno un "valore aggiunto" che andrebbe premiato. Consideriamo inoltre che i vigili del fuoco essendo già operativi , si trovano nella impossibilità di avere una preparazione didattica costante , cosa che è invece tipica di un laureato che esercita la professione ; Tra l'altro la procedura prevede una prova pre-selettiva su tutte le materie di esame, cosa alquanto inusuale e in contrasto con gli attuali corsi di laurea in ingegneria, sempre più specialistici e non generici.

In considerazione del progetto di riordino del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco e quindi anche in termini di spending review mirata non solo alla prospettiva di risparmio economico ma anche alla razionalizzazione e valorizzazione delle risorse umane del Corpo Nazionale, tanto è vero che in altri corpi dello Stato , Polizia di Stato, Carabinieri, Guardia di Finanza, Corpo Forestale dello Stato ecc in prima analisi si tende a dare precedenza al personale interno, riservando per i propri dipendenti percentuali di riqualificazione e avanzamento di carriera decisamente più alte rispetto a quanto accade nel Copro Nazionale Vigili del Fuoco;

Ci domandiamo dunque come mai per la qualifica dei vicedirettori non sia stato possibile predisporre una selezione interna, valorizzando risorse umane già proprie e formate, liberando al contempo posti per la carriera iniziale da Vigile del Fuoco e ringiovanendo di conseguenza l'età media del personale direttamente operativo .



Attualmente all'interno del Dipartimento si stanno svolgendo concorsi, per tutte le qualifiche, in deroga al DM sopra citato (regolamento attuativo del Dlgs 217 del 13/10/2005) non da ultimo quella da ispettori antincendio per i quali il requisito principale di accesso e l'anzianità.

Chiediamo che al personale già appartenente al Corpo Nazionale Vigili del Fuoco , in possesso dei requisiti di Laurea richiesti dal Bando , vengano riconosciute quelle priorità di accesso sia in termini di punteggio aggiuntivo ma soprattutto per quanto riguarda le modalità di pre-selezione, alle quali il personale interno dovrebbe venire esonerato.

Chiediamo altresì che la percentuale dei posti riservati al personale interno (attualmente 20% post esami) sia innalzata al 40% .

Nella certezza di aver suscitato il giusto interesse e la dovuta attenzione al problema , restiamo in attesa di riscontri urgenti .

Roma, 20 aprile 2015

Il Comitato VVF Aspiranti Vice Direttori